

Newsletter Quincenal

Familiar Casa de Bolsa

22 de agosto de 2025

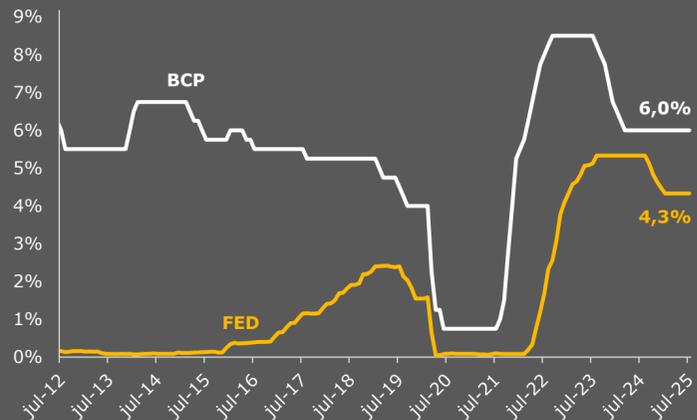
La economía y los mercados en una pantalla:

Información macrofinanciera

Variable macrofinanciera	Jul 2025	Ago 2025
Meta de inflación del BCP para el 2025	3,50%	3,50%
Inflación (esperada) para el 2025	4,00%	4,00%
Inflación (reportada) de los últimos 12 meses	4,30%	4,30%
Tasa del BCP (esperada) para el mes	6,00%	6,00%
Tasa del BCP (esperada) para fin de año	6,00%	6,00%
Tasa del BCP (reportada) en el mes	6,00%	6,00%
Tipo de cambio (esperado) para el mes	7.770	7.400
Tipo de cambio (esperado) para fin de año	7.900	7.700
Tipo de cambio (reportado) en el mes ^{1/}	7.551	7.292
Crec. PBI (esperado) para el 2025	3,90%	4,00%
Crec. PBI (esperado) para el 2026	4,00%	4,00%
Crec. PBI (proyectado por BCP) para el 2025	4,40%	4,40%

^{1/} Promedio mensual publicado por el BCP.

Tasas de política monetaria



Comentario de la quincena

Cultura de riesgos y sostenibilidad empresarial

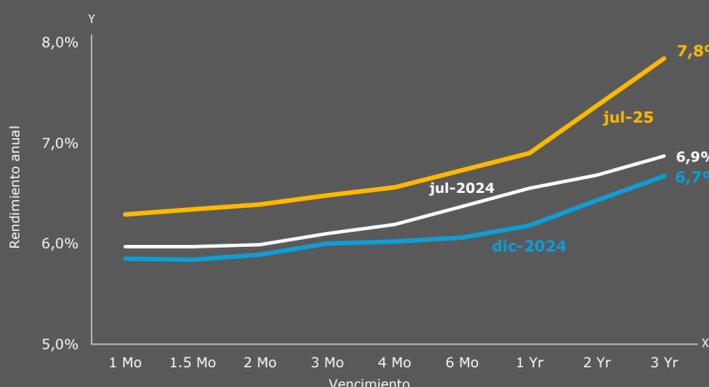
La cultura de riesgos es mucho más que un conjunto de políticas o procedimientos. Es el conjunto invisible de valores, hábitos, actitudes y referencias que orientan la toma de decisiones empresariales en contextos de presión, incertidumbre o ambigüedad. En esencia, es el activo intangible que determina cómo se utilizan las herramientas técnicas, cómo se enfrentan los dilemas éticos y cómo se prioriza el largo plazo frente a las tentaciones del cortoplacismo. Actúa como un sistema operativo: sin él, las aplicaciones –por más sofisticadas que sean– no funcionan correctamente.

Aunque la educación financiera mejora el conocimiento técnico, no transforma el comportamiento si los incentivos están mal alineados o la gobernanza es débil. El talento, el capital financiero o las herramientas analíticas más avanzadas no bastan si no existen valores compartidos, hábitos prudentes y estructuras que orienten la toma de decisiones bajo presión. Las quiebras de Enron, Long Term Capital Management, Lehman Brothers y Odebrecht lo demuestran con crudeza: no fue la falta de recursos lo que las llevó al colapso, sino una cultura de riesgos débil, permisiva o directamente ausente. En otras palabras, la cultura de riesgos define el destino de las organizaciones en el largo plazo.

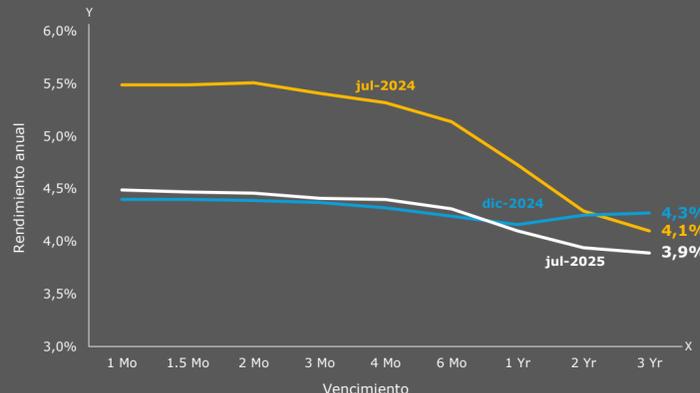
Una cultura de riesgos sólida no se improvisa ni se impone por decreto. Se cultiva con liderazgo ejemplar, retroalimentación continua, incentivos prudentes y una infraestructura financiera que permita integrar la gestión de riesgos en la estrategia corporativa. Las organizaciones resilientes comparten una cultura transversal, donde el apetito por riesgo está claramente definido y comunicado, y donde cada colaborador –desde el CEO hasta el operario– entiende su rol en la protección del valor empresarial.

En América Latina, y particularmente en Paraguay, donde los entornos empresariales son más vulnerables a shocks externos, construir una cultura de riesgos madura es una ventaja competitiva. Banco Familiar y sus empresas subsidiarias, como Familiar Casa de Bolsa, son un ejemplo de ello. Con más de 50 años fortaleciendo su cultura de riesgos, hemos logrado consolidar una reputación sólida y el reconocimiento sostenido de nuestros clientes. Este enfoque no solo ha sido clave para nuestra resiliencia, sino también para la sostenibilidad en un mercado dinámico y exigente. Porque, como dijo Peter Drucker, “la cultura se come a la estrategia en el desayuno”... y también en el almuerzo y la cena.

Curva de rendimiento soberana PYG



Curva de rendimiento soberana USD



Informate más en:
www.familiarcb.com.py